

УВОЛЬНЕНИЕ — В КАКИХ СЛУЧАЯХ СУДЫ ВОССТАНОВЯТ СОТРУДНИКОВ НА РАБОТЕ

Дата проведения: 13 июня 2023 г

Продолжительность: 14:00 - 18:00

Форма проведения: очно
онлайн

ул. 10-я Красноармейская, д. 17
Вебинарная площадка

О МЕРОПРИЯТИИ

Большинство рассматриваемых в судах споров связаны с увольнением работников. Для того, чтобы грамотно расстаться с работником, недостаточно найти повод для увольнения, необходимо четкое соблюдение установленных законом норм и процедур увольнения.

Выполнение всех условий могут минимизировать риски, связанные с трудовым спором. Кадровые документы, составляемые в процессе увольнения, как показывает судебная практика, играют важнейшую роль в системе доказательств, предоставляемых работодателем.

Программа мероприятия

Часть I. Увольнение по собственному желанию

- Порядок проведения процедуры увольнения по собственному желанию
- Порядок отзыва заявления об увольнении
- Срок выдачи документов при увольнении

Часть II. Увольнение по соглашению сторон

- Порядок проведения процедуры увольнения по соглашению сторон
- Кадровые документы необходимые для проведения процедуры увольнения по соглашению сторон

Часть III. Увольнение в связи с окончанием действия срочного трудового договора

- Порядок уведомления о расторжении срочного трудового договора
- Порядок проведения процедуры

Часть IV. Увольнение по инициативе работодателя

- Основания для увольнения по инициативе работодателя (прогул, состояние алкогольного опьянения и др.)
- Порядок проведения процедуры увольнения
- Последствия нарушения процедуры увольнения

Часть V. Увольнение работника, если он умер или пропал без вести

- Порядок проведения процедуры расторжения трудовых отношений
- Порядок и сроки оформления кадровых документов

Часть VI. Ответственность за неправомерное увольнение

- Штрафные санкции в случае нарушения трудового законодательства
- Восстановление на работе сотрудника по решению ГИТ

Лектор

Догадаева Татьяна Юрьевна

Преподаватель Информационного центра «КАДИС»,
практикующий специалист с 20-летним стажем, автор
статей по КДП

Цены

	Цена, руб., в т.ч. НДС 5%	Цена для клиентов КАДИС, руб., в т.ч. НДС 5%
Очно	2100	бесплатно