



**КАДИС - Официальный представитель КонсультантПлюс**

г. Санкт-Петербург, 10-ая Красноармейская улица, д. 15-17

**Телефон:** (812) 493-54-66 доб. 572

**e-mail:** [invitation@kadis.ru](mailto:invitation@kadis.ru)

**сайт:** [kadis.org](http://kadis.org)

## УВОЛЬНЕНИЕ — В КАКИХ СЛУЧАЯХ СУДЫ ВОССТАНОВЯТ СОТРУДНИКОВ НА РАБОТЕ

**Дата проведения:** 13 июня 2023 г

**Продолжительность:** 14:00 - 18:00

**Форма проведения:** очно  
онлайн

ул. 10-я Красноармейская, д. 17  
Вебинарная площадка

### О МЕРОПРИЯТИИ

Большинство рассматриваемых в судах споров связаны с увольнением работников. Для того, чтобы грамотно расстаться с работником, недостаточно найти повод для увольнения, необходимо четкое соблюдение установленных законом норм и процедур увольнения.

Выполнение всех условий могут минимизировать риски, связанные с трудовым спором. Кадровые документы, составляемые в процессе увольнения, как показывает судебная практика, играют важнейшую роль в системе доказательств, предоставляемых работодателем.

### Программа мероприятия

Часть I. Увольнение по собственному желанию

- Порядок проведения процедуры увольнения по собственному желанию
- Порядок отзыва заявления об увольнении
- Срок выдачи документов при увольнении

Часть II. Увольнение по соглашению сторон

- Порядок проведения процедуры увольнения по соглашению сторон
- Кадровые документы необходимые для проведения процедуры увольнения по соглашению сторон

Часть III. Увольнение в связи с окончанием действия срочного трудового договора

- Порядок уведомления о расторжении срочного трудового договора
- Порядок проведения процедуры

Часть IV. Увольнение по инициативе работодателя

- Основания для увольнения по инициативе работодателя (прогул, состояние алкогольного опьянения и др.)
- Порядок проведения процедуры увольнения
- Последствия нарушения процедуры увольнения

Часть V. Увольнение работника, если он умер или пропал без вести

- Порядок проведения процедуры расторжения трудовых отношений
- Порядок и сроки оформления кадровых документов

Часть VI. Ответственность за неправомерное увольнение

- Штрафные санкции в случае нарушения трудового законодательства
- Восстановление на работе сотрудника по решению ГИТ

Дата выгрузки: 13 марта, 2025 г..

В расписании возможны изменения и дополнения. Перед регистрацией на мероприятие, проверяйте даты на нашем сайте или у менеджеров. Не является офертой.

## Лектор

Догадаева Татьяна Юрьевна

Преподаватель Информационного центра «КАДИС»,  
практикующий специалист с 20-летним стажем, автор  
статей по КДП

## Цены

|             | Цена, руб. | Цена для клиентов КАДИС, руб. |
|-------------|------------|-------------------------------|
| <b>Очно</b> | 2100       | бесплатно                     |