

СРОЧНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР: ОСНОВАНИЯ ЗАКЛЮЧЕНИЯ И ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДОВЫХ ПРАВООТНОШЕНИЙ С ВРЕМЕННЫМ РАБОТНИКОМ

Дата проведения: 19 июня

Продолжительность: 14:00 - 18:00

Форма проведения: онлайн
видеозапись

Вебинарная площадка

Программа мероприятия

- 1. Понятие срочного трудового договора.**
 - Максимальный срок трудового договора.
 - Основания для заключения срочного трудового договора.
 - Когда заключение срочного трудового договора возможно по соглашению сторон/
- 2. Обязательные условия срочного трудового договора.**
 - Особенности установления испытательного срока для временного работника.
- 3. Порядок прекращения срочного трудового договора.**
 - Возможные последствия для работодателя в случае нарушения процедуры увольнения временного работника.
- 4. Продление срочного трудового договора с отдельными категориями работников (беременные женщины, мобилизованные).**
 - Оформление продолжения трудовых правоотношений в случае продления полномочий руководителя предприятия на новый срок.
- 5. Предоставление ежегодных оплачиваемых отпусков временным работникам.**
 - Отпуск с последующим увольнением, учебный отпуск.
- 6. Типичные нарушения, допускаемые работодателями в отношении временных работников, последствия этих нарушений и ответственность работодателя.**

Лектор

Колесникова Екатерина Константиновна

Практикующий юрист-консультант в области трудового права и кадрового делопроизводства, сертифицированный кадровый аудитор, преподаватель. Более чем 20-летний опыт работы в сфере управления персоналом в транспортно-экспедиторских, медицинских, консалтинговых компаниях.

Цены

	Цена, руб., в т.ч. НДС 5%	Цена для клиентов КАДИС, руб., в т.ч. НДС 5%
Онлайн+видеозапись	4200	бесплатно