



**КАДИС - Официальный представитель КонсультантПлюс**

г. Санкт-Петербург, 10-ая Красноармейская улица, д. 15-17

**Телефон:** (812) 493-54-66 доб. 572

**e-mail:** [invitation@kadis.ru](mailto:invitation@kadis.ru)

**сайт:** [kadis.org](http://kadis.org)

## УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ МАСШТАБ ДЛЯ ЮРИСТА КОМПАНИИ: ОТ ХОРОШЕГО ЮРИСТА К ЛИДЕРУ ЮРИДИЧЕСКОЙ ФУНКЦИИ

**Дата проведения:** 25 апреля

**Продолжительность:** 10:00 - 20:00

**Форма проведения:** очно

Петергоф, Санкт-Петербургский проспект, 34

### О МЕРОПРИЯТИИ

Семинар-тренинг – для тех, кто хочет изменить свои управленческие привычки. Что вы делаете естественно, но неправильно? Как перестать «пахать», а грамотно организовать? Ответы на эти вопросы дает концепция управленческого масштаба.

**Есть всего 4 слагаемых успеха эффективного руководителя:**

- **Компетенции** (управленческие, профессиональные, общие).
- **Масштаб мышления** (способность решать задачи нужного горизонта и уровня сложности).
- **Мотивация** (желание выполнять работу определенного типа в определенных условиях).
- **Деструкторы** (слабые стороны, которые «произрастают» из наших сильных качеств).

**Цель тренинга: понять – чтобы управлять.**

1. Глубоко разберем 1 аспект - масштаб мышления.
2. Поймем, как использовать концепцию управленческого масштаба с пользой для своей карьеры и компании.
3. Узнаем, к каким последствиям в работе приводит недостаток масштаба мышления.
4. Определим «точки роста» в своем управленческом развитии и карьере.

### Программа мероприятия

**9.00 – 10.00 Сбор гостей, приветственный кофе брейк**

**10.00 – 13.00 Блок 1. Что такое управленческий масштаб. Requisite organization - концепция научного менеджмента, которая помогает строить эффективные организации и правильно задействовать людей на рабочем месте:**

- Уровни мышления – как они связаны с эффективностью принимаемых решений?
- Управленческий масштаб. Что требуется от руководителя в зависимости от уровня в организационной иерархии? Как меняется роль руководителя?
- Масштаб должности и личности – что будет, если они не совпадают?
- Роли «Исполнитель», «Линейный менеджер», «Менеджер среднего звена», «Первое лицо» - как проявляются в работе и решении задач?

**13.00 – 14.00 Обед**

Дата выгрузки: 2 апреля, 2025 г..

В расписании возможны изменения и дополнения. Перед регистрацией на мероприятие, проверяйте даты на нашем сайте или у менеджеров. Не является офертой.

**14.00 – 16.00 Блок 2. Как управленческий масштаб влияет на эффективность деятельности:**

- Разбор кейсов из практики реального управления: учимся на чужих ошибках.
- Интерактивная бизнес-симуляция «Реорганизация».

**16.00 – 16.30 Кофе-брейк****16.30 – 18.00 Блок 3. Развитие масштаба возможно или нет?**

- Что такое кризисы роста? Какими они бывают на разных ступенях организационной иерархии? Почему каждому уровню присущ свой тип кризиса. Разбор кейсов, рекомендации, хорошие и плохие новости.
- Освоение техники «Интервью на определение масштаба мышления»: учимся задавать правильные вопросы себе и подчиненным. И зачем это вообще нужно?
- Знакомство с инструментом «Дневник управленческой рефлексии» для развития масштаба (как, когда и зачем его использовать) Анализ своих управленческих привычек.

**18.00 – 20.00 Ужин-барбекю на веранде загородного отеля:** теплая атмосфера, разговоры, хорошая погода, фирменная утка от шеф-повара.

**После 20.00 - Возвращение в город** или пребывание в отеле по индивидуальной программе.

## Лектор

Куликов Станислав

Партнер, лидер направления «Развитие персонала и внедрение изменений» компании ЭКОПСИ – ведущей российской консалтинговой компании, профессиональное кредо которой «Бизнес делают ЛЮДИ». Станислав в своей работе применяет подходы на стыке практик регулярного менеджмента и психологии личности и организаций. Специализируется на проектах развития топ-команд и проведении стратегических сессий. Основные направления работы: управленческий масштаб; управление изменениями. Провел более 1000 тренингов для руководителей среднего и высшего звена.

## Цены

	Цена, руб.	Цена для клиентов КАДИС, руб.
<b>Очно</b>	27000	21600